



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15 ]

नई दिल्ली, सितम्बर 2-सितम्बर 8, 2007, शनिवार/भाद्र 11-भाद्र 17, 1929

No. 15]

NEW DELHI, SEPTEMBER 2-SEPTEMBER 8, 2007, SATURDAY/BHADRA 11-BHADRA 17, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2007

का. नि. आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग (ए.टी.वी.पी. तकनीकी काडर पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग (ए.टी.वी.पी. तकनीकी काडर पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग (ए.टी.वी.पी. तकनीकी काडर पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2002 की अनुसूची में, उप कंस्ट्रक्शन पर्यवेक्षक के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के सामने,—

(i) स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(ii) स्तम्भ 12 में, “भूतपूर्व सैनिकों के लिए” शीर्ष को हटाया जाएगा।

[फा. सं. 1/एम/012/01/ए.टी.वी.पी./कार्मिक]

एस. के. देब, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. का.नि.आ. 8 तारीख 17 जनवरी, 2000, जो सं. का.नि.आ. 174 तारीख 18 सितम्बर, 2001 और सं. का.नि.आ. 98 तारीख 17 अप्रैल, 2002 द्वारा संशोधित हुए, के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF DEFENCE

## (Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 27th July, 2007

**S.R.O. 47.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2002 against Sl. No. 5 relating to the post of Deputy Construction Supervisor.—

(i) In column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“50 % by promotion, failing which by direct recruitment.

50 % by deputation/re-employment failing which by direct recruitment.”

(ii) in column 12, the heading “For Ex-serviceman” shall be deleted.

[F.No. 1/M/012/01/ATVP/Pers]

S.K. DEB, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India *vide* Number S.R.O. 8 dated the 17th January, 2000 as amended *vide* Number S.R.O. 174 dated the 18th September, 2001 and Number S.R.O. 98 dated the 17th April, 2002.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2007

**का. नि. आ. 48.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन (एम.टी. चालक) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन में चालकों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन (सिविलियन मोटर परिवहन चालक) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सिविलियन मोटर परिवहन चालक 'विशेष श्रेणी'	7*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित।	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-1. जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

12

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों में कार्यरत सिविलियन मोटर परिवहन चालक, जो निम्नलिखित धारण किए हुए हैं—

- (i) नियमित आधार पर सदृश पद ; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-1, जिन्होंने 4500-125-7000 रुपए के वेतनमान में उनकी नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) —अध्यक्ष
- (2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टाफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-1	51*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	4500-125-7000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :** ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-2 जिन्होंने श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।  
सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-2 जिन्होंने सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-2 और सिविलियन मोटर परिवहन चालक, साधारण श्रेणी में संयुक्त रूप से पन्द्रह वर्ष नियमित सेवा, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए की है।

11

12

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों में कार्यरत सिविलियन मोटर परिवहन चालक, जो निम्नलिखित धारण किए हुए हैं—

- (i) नियमित आधार पर सदृश पद ; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक, श्रेणी-2, जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में उनकी नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) —अध्यक्ष
- (2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टाफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. सिविलियन मोटर परिवहन चालक श्रेणी-2	43*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित अननुसचिवीय।	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

3527 GI/07-2

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

**प्रोन्नति :** सिविलियन मोटर परिवहन चालक, साधारण श्रेणी जिन्होंने उसी श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने भारी वाहन चलाने का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हुआ है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों में कार्यरत सिविलियन मोटर परिवहन चालक, जो निम्नलिखित धारण किए हुए हैं—

- (i) नियमित आधार पर सदृश पद ; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में ऐसे सिविलियन मोटर परिवहन चालक, साधारण श्रेणी, जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए के वेतनमान में उनकी नियुक्ति के पश्चात् नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) कमांडेंट या कमांडेंट ( कनिष्ठ श्रेणी ) —अध्यक्ष
- (2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टॉफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6
4. सिविलियन मोटर परिवहन चालक साधारण श्रेणी	43*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	<b>आवश्यक :</b> (क) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ख) भारी तथा हल्के दोनों प्रकार के मोटर यानों के लिए कोई विधि-मान्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। (ग) मोटर यान चालन करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(घ) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान अभ्यर्थी छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए। <b>वांछनीय :</b> (i) हिन्दी और अंग्रेजी लिखने और पढ़ने की सक्षमता। <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित किए जाने वाले कारणों से, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**स्थानान्तरण :** तटरक्षक के नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जो निम्नलिखित रखते हैं:-

- (क) भारी तथा हल्के वाहनों को चलाने के लिए आवश्यक सक्षमता पर विचार करने के उन मानकों के पद निर्देश की उपयुक्तता का न्यायनिर्णयन करने का परिकल्पित चलाने के परीक्षण के आधार पर भारी तथा हल्के दोनों प्रकार के मोटर यानों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति।
- (ख) मोटर यांत्रिकी क्रिया की जानकारी रखता हो और वाहनों में छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने की क्षमता हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) कमांडेंट या कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) — अध्यक्ष  
(2) उप कमांडेंट या सिविलियन स्टॉफ अधिकारी की पंक्ति के दो अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. सी.पी./0530/938/डी(एन. 2)/एस.ओ.(सीजी)]

वी. के. तिवारी, निदेशक (एन. 2)

New Delhi, the 5th July, 2007

**S.R.O. 48.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation (MT Drivers) Recruitment Rules, 2000 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Drivers in the Coast Guard Organisation, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Coast Guard Organisation (Civilian Motor Transport Drivers) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**— The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Civilian Motor Transport Driver 'Special Grade'.	7* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5,000-150-8000.	Selection	Not applicable



Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :—</b> Civilian Motor Transport Driver Grade-I with 3 years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Civilian Motor Transport Drivers working in other Central Government departments/offices and holding :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>analogous posts on regular basis ; or</li> <li>with three years regular service rendered thereto after appointment in the parent cadre/department as Civilian Motor Transport Driver Grade I in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000.</li> </ol> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman</li> <li>2. Two Officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer —Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

3627 GI/07-3

1	2	3	4	5	6
2. Civilian Motor Transport Driver Grade-I	51* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :—</b> Civilian Motor Transport Driver Grade-II with 6 years regular service in the grade or</p> <p>Civilian Motor Transport Driver Grade II with 15 years combined regular service in the grades of Civilian Motor Transport Driver Grade II and Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade subject to passing of a trade test.</p> <p><b>Note :</b></p> <p>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Civilian Motor Transport Drivers working in other Central Government departments/Offices and holding :—</p> <p>(i) analogous post on regular basis ; or</p> <p>(ii) with 6 years regular service rendered thereto after appointment in the parent cadre/department as Civilian Motor Transport Driver Grade II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000.</p> <p><b>Note :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:	Consultation with Union Public Service Commission not necessary				
1. Commandant or Commandant (Junior Grade) -- Chairman					
2. Two Officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer -- Member					

1	2	3	4	5	6
3. Civilian Motor Transport Driver Grade-II	43* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :—</b> Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade with 9 years regular service in the grade and who pass trade test for driving heavy vehicles.</p> <p><b>Note :—</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Civilian Motor Transport Drivers working in other Central Government departments/Offices and holding :—</p> <p>(i) analogous post on regular basis ; or</p> <p>(ii) with 9 years regular service rendered thereto after appointment in the parent cadre/department as Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.</p> <p><b>Note :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:			Consultation with Union Public Service Commission not necessary		
1. Commandant or Commandant (Junior Grade)			—Chairman		
2. Two Officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer			—Member		

1	2	3	4	5	6
4. Civilian Motor Transport Driver Ordinary Grade	43* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
18 to 27 years (Relaxable for Government Servant, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). <b>2.</b> In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names	<b>Essential :</b> (a) 8th Standard pass. (b) Must possess valid driving license for both heavy and light Motor Vehicles. (c) Should have at least two years experience in driving Motor Vehicles. (d) Knowledge of Motor mechanism (should be able to remove minor defects in vehicles).  <b>Desirable :</b> (i) Ability to read and write Hindi and English. <b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable for persons, to be recorded, in writing, at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Casts/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years		
11	12				
By Transfer failing which by direct recruitment	<b>Transfer :</b> From amongst the regular Group 'D' employees of Coast Guard possessing : (a) valid driving license for both heavy and light motor vehicles on the basis of a driving test designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential for driving heavy and light vehicles. (b) having knowledge of motor mechanism and be able to remove minor defects in vehicles.				

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of:**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

1. Commandant or Commandant (Junior Grade) —Chairman
2. Two Officers of the rank of Deputy Commandant or —Members  
Civilian Staff Officer

[F. No. CP/0530/938/D(N-II)/SO(CG)]

V. K. TIWARY, Director (N-II)

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2007

का. नि. आ. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), के वरिष्ठ तकनीकी सहायक I और II भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), वरिष्ठ तकनीकी सहायक I और II भर्ती नियम, भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) के वरिष्ठ तकनीकी सहायक I और II भर्ती नियम 2001 की अधिसूचना में निम्नलिखित शामिल किया जाएगा :-

“प्रारम्भिक गठन.—वरिष्ठ तकनीकी सहायकों-II की अनुसूची में दिखाए गए पद के पदधारियों को, जिन्हें इन नियमों के प्रारम्भ होने से पहले भर्ती/नियुक्त किया गया था, इन नियमों के अंतर्गत नियुक्त किया गया माना जाएगा और इन नियमों के प्रारम्भ होने से पहले उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवाओं को वरिष्ठ तकनीकी सहायक I के अगले उच्चतर ग्रेड में उनकी पदोन्नति की पात्रता को निर्धारित करने के लिए हिसाब में लिया जाएगा। इन नियमों के प्रारम्भ होने से पहले वरिष्ठ तकनीकी सहायक I के पद पर भर्ती नियुक्त किए गए पदधारियों को वरिष्ठ तकनीकी सहायक-I के रूप में नियुक्ति की तारीख से इन नियमों के अंतर्गत नियुक्त माना जाएगा और नियमित आधार पर वरिष्ठ तकनीकी सहायक-I के रूप में की गई सेवा अवधि को अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए उनकी पात्रता को निर्धारित करने के लिए हिसाब में लिया जाएगा।”

[फा. सं. 2342/डी जी क्यू ए (एन)/कार्मिक/1342/2007/डी (क्यू ए)]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम दिनांक 27 मार्च, 2001 के का.नि.आ. 66 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और उसके बाद दिनांक 19 मार्च, 2004 के का.नि.आ. 50 के द्वारा संशोधित किए गए थे।

**(Department of Defence Production)**

New Delhi, the 24th August, 2007

**S.R.O. 49.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Senior Technical Assistants I and II Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Senior Technical Assistants I and II Recruitment Rules, 2007 and

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Notification to the Department of Defence production, Dte. of Quality Assurance (Naval) Senior Technical Assistants I and II Recruitment Rules, 2001, shall be inserted as under :—

(i) In column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

3627 GT/07-4

**“Initial Constitution.**—The incumbents of the post shown in the schedule of Senior Technical Assistants-II who were recruited/appointed before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and services rendered by them before commencement of these rules on regular basis shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade of STA-I. The incumbents of the post of Senior Technical Assistants-I recruited/appointed before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules from the date appointed as Senior Technical Assistant-I and period of service rendered as STA-I on regular basis shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.”

[F. No. 2342/DGQA(N)-Pers/1342/2007/D(OA)]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

**Note Foot :** The principal rules were published in the Gazette of India *vide* S.R.O. 66 dated 27th March, 2001 and was subsequently amended by S.R.O. 50 dated 19th March, 2004.